



Бизнес образование и Новая нормальность. Основные тренды развития.

Мясоедов Сергей Павлович

доктор соц. наук, профессор

Проректор Академии при Президенте РФ (РАНХиГС)

Директор ИБДА РАНХиГС;

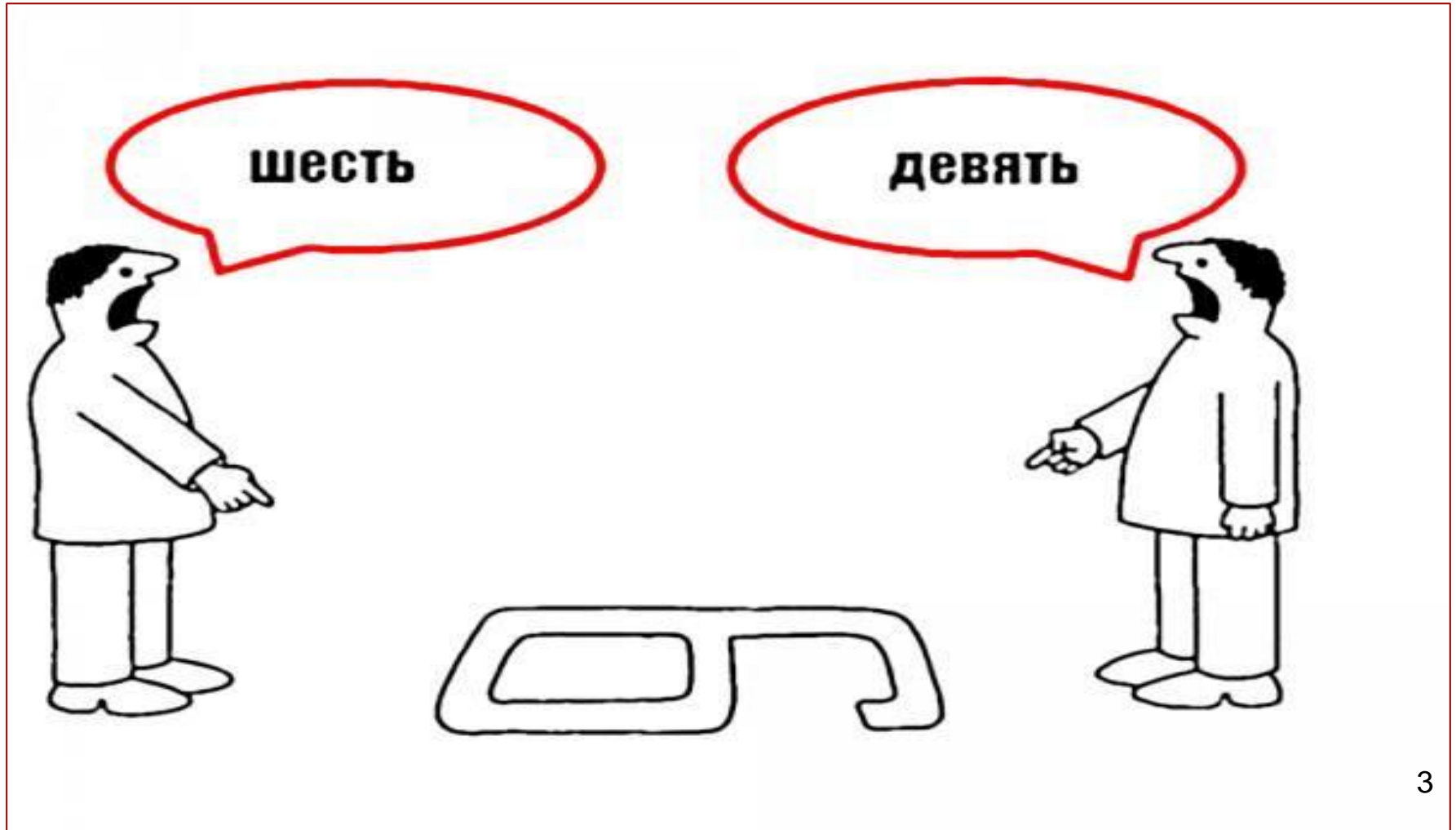
Президент Российской ассоциации бизнес образования (РАБО)

Меняйся или меняйся

ИСТОРИЯ:

- 30 лет. Создатели РАБО и идущая смена.
- Либерализацию цен и дефолт 1998. Кризисы 2003 (НАСДАК), 2008, 2014, а теперь и пандемию.
- На открытом рынке, на рынке B2C, в постоянной перестройке, **вместе с рынком**. «Снизу вверх» – от интересов бизнес сообщества и конечных потребителей.
- Сменили мозговой штурм на «хакатон», дискуссионную площадку на «точку кипения» и «ко-воркинг», освоили «питч» сессии и работу в «Зуме» и «Тимс»
- Теперь готовимся в Яндекс и ВК. Ведем переговоры с зарубежными партнерами. Думаем о новых потребностях рынка и изменившихся потребностях нового поколения.

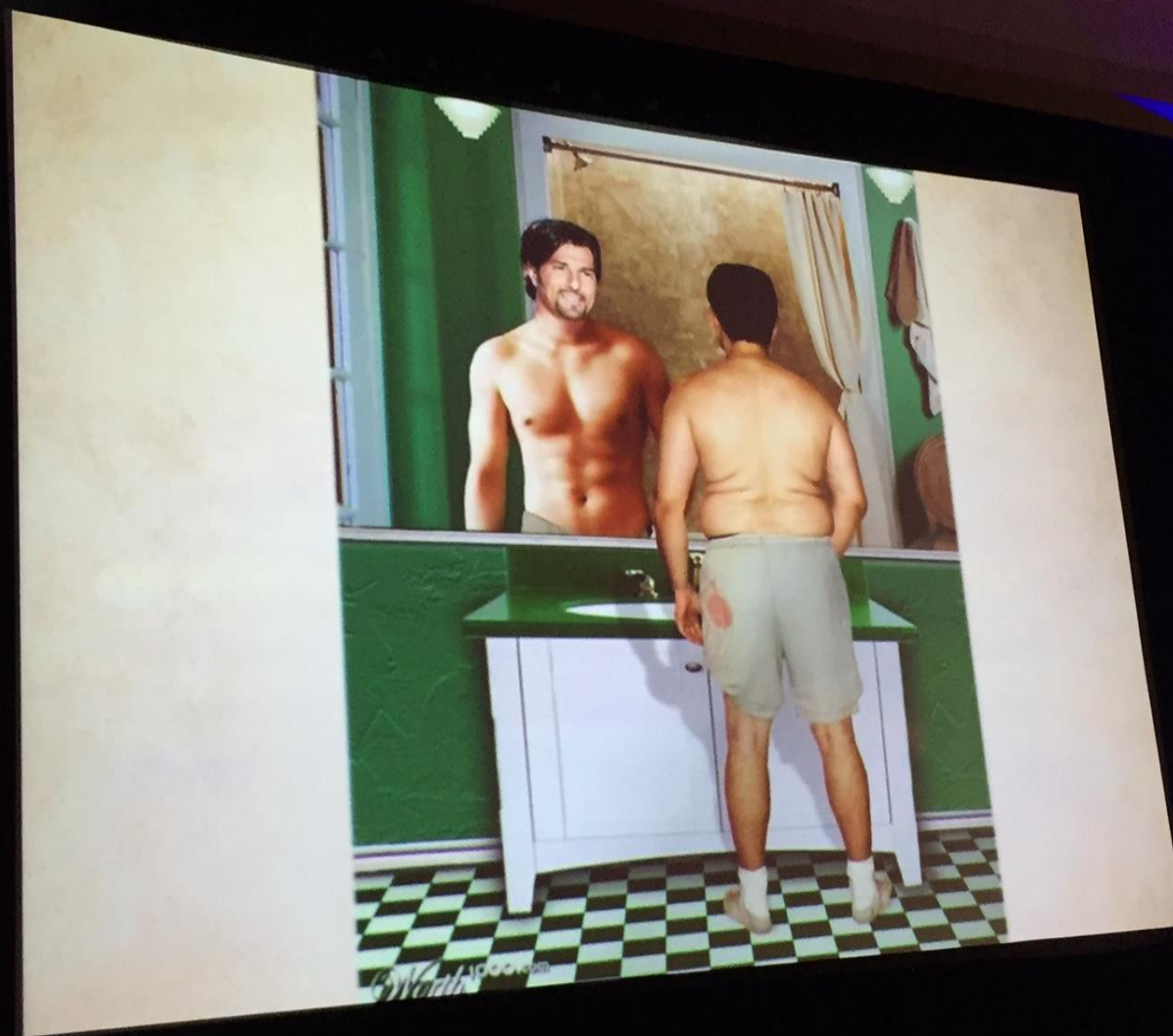
От Новой нормальности и диалогу глухого с немым



Достижения

- Примерно 100 серьезных бизнес школ и центров. Тройка лидеров: ИБДА РАНХиГС, ВШМ СПГУ, Сколково + дюжина идущих вслед + 20-30 школ набирающих высоту
- **Новые форматы:** синергия ФизТех и СБЕРа, РАНХиГС - НацБанка-Сбера-Росатома
- Корпоративные университеты и растущий интерес ВУЗов
- «Лидеры России» и путь бизнеса в ГМУ
- Национальная команда преподавателей-практиков и тренеров/коучей/консаучей
- Свои учебники и конференции РАБО/НАСДОБР
- Формирование независимой системы Национальной оценки качества (НАСДОБР)
- Международное признание: AACSB-EFMD-AMBA-CEEMAN
- Интерес к рейтингам и **ШКОЛЫ МИРОВОГО УРОВНЯ, признанные «Ассоциациями тройной короны»**

Наше воображение рисует нас лучше, чем мы есть



1. ИЗМЕНЕНИЕ СРЕДЫ: Кавид-онлайн-хайтек

- 2019 – ушел из жизни Эммануил Валерстайн, эпоха глобальной стабильности и Вашингтонского консенсуса.
- От копирования единой модели к поиску своего лица. **МАНИФЕСТ СЕЕМАН:** «We shall take the best from the West and leave them the rest» до **ДЕКЛАРАЦИЯ СЕЕМАН** – «сапоги всмятку».
- От новых принципов «деловой политкорректности» и акцента на стейкхолдеров до «диалога глухого с немым».



- Бизнес школы учат 4500 руководителей в год на рынке MBA - в 4-5 миллиардов рублей. Без госдипломов. **И ищут СВОЕ лицо.**
- Смешанный формат. Уход к стажировкам в России и СНГ.
- Новое поколение «зумеров», новый язык и требования. Надо ли играть в «эдютейнмент» и «психо-поглаживание» для инфантильных «школьно-студентов».
- Новые технологии и новый баланс между «софтом» и «хардом»
- **НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ** меж предметности и 360 градусов

2. ИЗМЕНЕНИЕ СРЕДЫ: *Кавид-онлайн-хайтек*

- 2017-2019 – «Биг дата», «блок чейн», AI + Критика образования бизнесом. Первые онлайн программы.
- 2020-22 - самоизоляция, карантин, неопределенность. Эффект «горящей платформы», «временный» прыжок в онлайн. Паника: «Клиентам мы не нужны?!»
- То же с февраля 2022 года
- 1998, 2008 и 2014 год были другими. Но не проще. БО устояло.
- ПЕРСПЕКТИВА «Евразийского менеджмента»: новое осмысление силы и уникальности.
- Подготовка к изменению роли: от ученика – к равному – к ментору (?)

Прыжок в онлайн и новые смыслы

- ВВА/магистратура – 0% - 100% - 50%
- МВА/ЕМВА – блендид и онлайн уже 15-20% рынка
- Меняем акцент на мягкую силу – на прорывные технологии
- Питон, использование «биг дата» и IE в маркетинге, фокус на «оперейшнз энд supply chain optimization models»
- «Профессор-практик» – это звучит гордо!
- Работа на «интеграционных стыках» и карты «сопротивления изменениям»
- Подготовка «продакт и проджжект оунов».
- Обсуждение профессиональных дипломов и их признания
- Создание программ на ментальности «Интеграционного треугольника прорыва»: бизнес-образование-государство. «Лидеры России» идут в БШ, чтобы делать бизнес с государством.

РАБО-НАСДОБР-СПК по управлению и праву

- *Ощущение консолидации и второго дыхания:*
- *РАБО – действующий центр по обмену опытом: дискуссии и мастер классы. РАБО – экспертный центр, основатель НАСДОБР*
- *РАБО/НАСДОБР – формат ГЧП и цивилизованного лоббирования интересов БО (то, что «impact and engagement”)*
- *Авторитет в мире – AACSB+MBA+ ЕФМД+ СЕЕМАН*
- *15 AMBA, 5+2 ЕФМД + , ПРОРЫВ в AACSB (ИБДА и СПГУ) + 2 на пути*
- *Путь к профессионально-общественной аккредитации НАСДОБР и СПК НАСДОБР. Путь к бизнесу (КУ и др.)*
 - *Путь к Ассоциациям ЛатАмерики, Африки, Азии. Путь в ЕВРАЗИЙСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ.*



«Благодаря мне, сотрудники Первого Главного Управления КГБ СССР могли работать в Великобритании, как говорится – в полный рост, т.к. работники контрразведки М-6 были мной отвлечены на написание никчемных бумажных справок и отчетов.»

«Когда мой сотрудник начинал активно вести работу, вербовать агентуру, выявлять резидентов, я заваливал его никому не нужной бумажной рутинной, и его активность очень быстро сводилась на нет. Я горжусь тем, что лично разработал и ввёл несколько новых форм отчетов.»

Ким Филби

- заместитель начальника контрразведки, руководитель 9-го отдела Секретной Разведывательной Службы Великобритании, советский разведчик, "Почетный сотрудник госбезопасности".

Баланс и движение вперед

- *Рост бюрократизации, попытки монополизировать лидерство. «Любовь к РПД и канцеляриту»*
- *Но слова бизнесмен и предприниматель становятся после столетнего перерыва вновь уважаемыми и почетными.*
- *Поколение «зуммеров» не хочет быть призванным к бюрократическому офису.*
- *Сильная, умная, креативно и предпринимательски мыслящая молодежь идет на смену.*
- *РАСТЕТ РОЛЬ БО в формировании национального рынка труда*

Ожидание «ФРИ ДРИНК ТОМОРОУ» - путь в никуда

Завтра не будет легким. Но российский бизнес и бизнес образование идет вперед!

Спасибо за внимание!